

Unsere Coaches

- verfügen über eine anerkannte Coachinausbildung und haben umfassende praktische Erfahrungen in der Arbeit mit Klienten,
- gewährleisten die Qualität der Arbeit durch regelmäßige Zertifizierungen und Weiterbildungen,
- werden regelmäßig supervidiert, arbeiten online und in Präsenz im In- und Ausland.

Gerne beraten wir Sie in einem kostenlosen persönlichen Vorgespräch.

Ihr Ansprechpartner vor Ort:

Rufen Sie uns für eine Terminvereinbarung an, buchen Sie einen Termin über die Webseite oder senden Sie uns eine E-Mail.

Die Coachings finden als Einzelcoaching statt.

www.jobcoaching-jetzt.de



Sie finden unser Angebot in:

Potsdam, Berlin, Hitzacker in
Präsenz und
bundesweit online



Geschäftsführung

Ines Dietrich

Tel. 0331-23 700 672

E-Mail: info@jobcoaching-jetzt.de



zertifizierter Träger nach AZAV seit 2012

**Berufsweg-/Karriereplanung
& Existenzgründung, Reha-
Coaching**



Das Coaching kann durch die Agentur für Arbeit oder durch das Jobcenter finanziert werden, wenn Sie die Voraussetzungen für einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) erfüllen.

Kostenloses Vorgespräch

Ihr Thema: Wo stehe ich? Sie sind unzufrieden im Job und suchen neue Herausforderungen?

Sie wollen Ziel und Richtung ermitteln und Fragen zur beruflichen und persönlichen Entwicklung klären?



Sie wählen den Termin für das Erstgespräch über die Webseite!

Bereit zur Veränderung

- Für die Entwicklung neuer Perspektiven für die Umsetzung
- bei bestehender Arbeitslosigkeit
- oder bei drohendem Arbeitsplatzverlust



Das Coaching kann mit einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) § 45 Abs. 1 Satz 1 SGB III finanziert werden

Jetzt geht es los!

- Freie Wahl Ihres persönlichen Coaches
- Einzelcoaching in ruhiger Atmosphäre
- Feststellung und Aktivierung Ihrer Potenziale
- Entwicklung realistischer Ziele Gestaltung der Umsetzung in den Alltag

Beratung zur Beantragung eines Coachings bei der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters erhalten Sie bei uns

Bezeichnung	Auszug Modulinhalte
Orientierungs-coaching (32 UE)	• Erfassung von individuellen Lebensumständen • Ermittlung persönlicher Stärken und Motive • Methoden zur Stärkung von Resilienz und mentaler Gesundheit • Strategieentwicklung in Abstimmung von Gesundheit und Leistungsfähigkeit • Antworten zu ggf. benötigten Qualifizierungen und Weiterbildungen
Profiling / Potenzialanalyse (32 UE)	• Erarbeitung eines Persönlichkeits- und Talente-Profiles (berufsrelevante Schlüsselkompetenzen, Berücksichtigung von beruflichen Kompetenzen) • Wahl geeigneter Verfahren für eine fundierte Potenzialanalyse • Auswertung der Ergebnisse für berufliche Entwicklungsmöglichkeiten mit passenden Berufsvorschlägen
Karriereplanung & Bewerbung (42 UE)	• Ermittlung von Kernkompetenzen zukunftsorientierte und nachhaltige Planung der beruflichen Entwicklung • Strategieentwicklung zur Entfaltung der persönlichen Leistungskraft • Klärung von Qualifizierungsbedarf • Recherche und Ermittlung von Arbeitsangeboten

Bezeichnung	Auszug Modulinhalte
Orientierung für Rehabilitanden & Berufsrückkehrer (50 UE)	• Profilanalyse & Potenzialermittlung • Optimierung der Bewerbungsunterlagen • Erkundung realistischer Berufsalternativen • Bewerbungsunterlagen • Entwicklung einer Bewerbungsstrategie • Unterstützung bei Arbeitssuche • Durchführung von Praxiserprobungen • Arbeitsplatzsuche und Vorstellungsgespräche
Gründungscheck (20 UE)	• Standortbestimmung, Ist-Analyse und persönliche Rahmenbedingungen • Gründungsvorhaben • Prüfung der Konzeptidee • Gründungspersönlichkeit • Gewerbe / Freiberuflichkeit
Vorbereitung einer Existenzgründung (35 UE)	• Tragfähigkeit der Gründungsidee • Business Plan • Formen der Selbstständigkeit • Fördermittel, Finanzen • Fragen des Selbstmanagements • Gründungspersönlichkeit • Gründungsvorhaben • Marketingstrategien & Social Media

Bezeichnung	Auszug Modulinhalte
Stabilisierung einer Beschäftigungsaufnahme (30 UE)	• Begleitung der Orientierung in der neuen beruflichen Tätigkeit • Analyse der Position hinsichtlich der Tätigkeitsbeschreibung • Reflexion der Arbeitsprozesse • Einarbeitung in die neuen Aufgaben und Unterstützung hinsichtlich der Kommunikation im Team und Vorgesetzte